

LINEAMIENTOS GENERALES.

1. El periodo que se evaluará es el comprendido del 1 de enero al 31 de Diciembre del 2009.
2. Llenar el formato de solicitud de inscripción debidamente requisitado. **(FORMATO 1)**.
3. Presentar constancia de antigüedad laboral expedida por el Director del Plantel y Jefe de Oficina.
4. Presentar constancia de no haber obtenido notas desfavorables, litigio jurídico o de otra índole contra la institución, la cual deberá ser expedida por el Director del Plantel y Jefe de Oficina misma, que será validada por la Unidad de Asuntos Jurídicos.
5. Anexar copia del nombramiento.

Requisitos del Capítulo V. Aspectos a evaluar del Contrato Colectivo de Trabajo.

Aspectos a Evaluar	Porcentaje	Indicaciones
A).- ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	30%	El Director del Plantel y Jefe de Oficina deberán expedir constancia de asistencia y puntualidad de cada uno de los trabajadores a concursar, calificando en un porcentaje de 1 a 100%. En la tabla anexa (FORMATO 2). Deberá especificar cada uno de los siguientes conceptos: licencia médica, pase de salida, retardos, faltas, días económicos y otros especificando por cada mes los días en que ocurrió cada concepto.
B).- ACTUALIZACION LABORAL	20%	El trabajador deberá presentar su Currículum Vitae y documentos que acrediten el grado académico, cursos y/o capacitaciones acreditadas, con el cual se calificara los incisos B y C.
C).- GRADO ACADEMICO	10%	
D).- EFICIENCIA EN SU AREA DE TRABAJO	30%	El Director del plantel y Jefe de Oficina deberán de avalar el cuestionario anexo, (FORMATO 3). Cada uno de los trabajadores a concursar calificando en una escala del 1 al 5 el cumplimiento de la normatividad establecida como son: "Medidas de Seguridad, Protección laboral, Uniformes y Desempeño Laboral."
E).- TRAYECTORIA ADMINISTRATIVA 10%	10%	El trabajador deberá anexar copias de los reconocimientos y/o constancias recibidas por su desempeño laboral en el plantel.

NOTA: Toda la documentación deberá de ser entregada en un sobre manila tamaño legal, incluyendo el oficio de envío engrapado en la parte exterior.